

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

a Acționarilor Societății

**REGIA PUBLICĂ LOCALĂ OCOLUL SILVIC
PĂDURILE ȘINCII R.A.**

mandatul 2026 - 2030

(se introduce o imagine reprezentativa / logo-ul Societatii)

CUPRINS

(1)	Prezentare generală	2
(2)	Cadrul strategic	3
(3)	Cerințe contextuale	4
	3.1 Interne	4
	3.2 Externe	5
(4)	Viziune, Misiune și Obiective strategice	6
(5)	Implicarea/ Sprijinul/ Angajamentul autorității publice tutelare	10
(6)	Așteptările acționarilor	10
	6.1 Așteptări privind performanța operațională întreprinderii publice	10
	6.2 Așteptări privind performanța financiară a întreprinderii publice	11
	6.3 Așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	11
	6.4 Așteptări privind obiectivele de mediu	12
	6.5 Așteptări privind obiectivele referitoare la clienți	12
	6.6 Așteptări privind politica de resurse umane	12
	6.7 Așteptări privind guvernanta corporativă	13
	6.8 Așteptările privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	13
	6.9 Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice	14
	6.10 Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de întreprinderea publică	14
	6.11 Așteptările în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	14

(1) Prezentare generală

1.1 Ocolul Silvic Pădurile Șincii a fost înființat în anul 2004, inițial sub forma unei secții a Asociației Proprietarilor de Terenuri Forestiere „Valea Șincii”. Începând din data de 01.02.2010 Ocolul Silvic Pădurile Șincii funcționează ca regie publică locală.

1.2 Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. are personalitate juridică având următoarele date de identificare: RO26284950, J2009001652087 și este înregistrată în Registrul național al administratorilor de păduri și al ocoalelor silvice

1.3 Structura Regiei este următoarea:

Proprietar	Suprafața (ha)
Comuna Părau	3410.4
Comuna Șinca	5481
Comuna Drăguș	695.68
Composesoratul Cucuțiș Vad	230
Composesoratul Vâlcele Comăna	351.2
Composesoratul Râureana	93.7
Composesoratul Silva Grid	283.5
Composesoratul Toderita	14.64
Asociația de Proprietari de Terenuri Forestiere Țaga	314.2
Composesoratul Craita Crihalma	59.4
Composesoratul Piscul Fierului	52.14
Parohii și Școli	188.27
Persoane Fizice	537.02
Asociația Higiuri Dragus	145.4
Total	11856.55

Regia Publică Locală Pădurile Șincii R.A. este organizată în trei districte astfel:

- Districtul I Veneția cu 6 cantoane
- Districtul II Perșani cu 4 cantoane
- Districtul III Șinca cu 5 cantoane

Primăria Comunei Părau are calitatea de autoritate tutelară a Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A..

1.4 Sectorul și subsectorul economic

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. funcționează pe baza de gestiune economică și autonomie financiară pentru administrarea fondului forestier, cu următoarele obiecte de activitate:

Activitatea principală: 0210 Silvicultură și alte activități forestiere

1.5 Legislație aplicabilă domeniului de activitate al întreprinderii publice, inclusiv legislația în domeniul guvernantei corporative

- OUG nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, modificată și completată cu Legea nr. 234/2019;
- Legea nr. 331/2024 - Noul Cod silvic
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al RPL OS PĂDURILE ȘINCII RA
- Legea 15/1990 privind reorganizarea unităților economice ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Legea nr. 111/2016, Legea nr.296/2023

(2) Cadrul strategic

România și-a asumat o serie de obligații în momentul aderării la Uniunea Europeană, în vederea conformării la reglementările și directivele Uniunii Europene.

Modernizarea României cu ajutorul Mecanismului de Redresare și Reziliență este un proiect național care aduce reformele necesare dezvoltării reale a României în contextul european și are ca scop sprijinirea economiei și societăților statelor membre, de a le face mai sustenabile, mai reziliente și mai bine pregătite în fața provocărilor și oportunităților oferite de tranziția verde și tranziția digitală. Planul Național de Redresare și Reziliență al României asigură un echilibru optim între prioritățile Uniunii Europene și necesitățile de dezvoltare a României.

Prin actuala legislație la nivel național, se dorește o îmbunătățire continuă a performanței și guvernantei întreprinderilor publice, precum și crearea unui cadru de cooperare transparent, eficient și profesionist. Serviciile comunitare de utilități publice sunt definite ca totalitatea acțiunilor și activităților reglementate prin care se asigură satisfacerea nevoilor de interes public general ale colectivităților locale.

În contextul modificării structurii proprietății pădurilor din România, țara noastră și-a asumat o strategie de reformă a sectorului forestier în care se țin cont de provocările de mediu actuale și viitoare și de noile orientări programatice de la nivelul UE.

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. urmărește să atingă următoarele obiective:

- Furnizarea cu continuitate a serviciilor ecosistemice
- Armonizarea drepturilor, intereselor și obligațiilor factorilor interesați și a celor afectați de gestionarea pădurilor
- Gestionarea durabilă a fondului forestier

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. își exercită atribuțiile pentru apărarea și conservarea durabilă a fondului forestier proprietate publică a U.A.T-urilor din cadrul regiei cât și a celorlalți proprietari de fond forestier pentru care regia are încheiate contracte de prestări servicii.

(3) Cerințe contextuale

Contextul actual al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. este marcat de o serie de provocări provenite din schimbări legislative sau provări economice provenite din volatilitatea pieței lemnului, dar și oportunități generate de accesare fondurilor europene. Viitorul consiliu de administrație va avea responsabilitatea de a integra toți acești factori în planificarea mandatului său.

Dintre aceștia, considerăm că cel mai mare impact îl vor avea următoarele circumstanțe:

3.1 Interne

- Structura de organizare

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. funcționează după o structură clasică specifică unităților silvice, actualizată în conformitate cu legislația subsecventă în vigoare

- Starea economică și financiară a regiei

Ocolul funcționează pe baza gestiunii economice și a autonomiei financiare , având proprietatea bunurilor din patrimoniul său. Cu toate acestea limitările legale privind valorificarea masei lemnoase, precum și fluctuațiile pieței lemnului pot influența în mod substanțial veniturile.

- Guvernanța corporativă

Regia are nevoia de consolidarea practicilor de planificare strategică, precum și a celor privind managementul performanței și al riscurilor.

Sistemul de management prezent nu dispune de un sistem formal de management bazat pe obiective (MBO), precum și politici de gestionare a portofoliului de servicii și dezvoltare de noi servicii cu valoare adăugată cum ar fi educație silvică, recreere forestieră etc.

- Gradul de digitalizare

În contextul creșterii eficienței operaționale creșterea gradului de digitalizare este un factor esențial. În acest context se impune o integrare mai coerentă și

armonizată proceselor de exploatare, gestiune, trasabilitate și raportare , prin adoptarea unor soluții digitale moderne.

3.2 Externe

- Piața lemnului este principala piață cu impact asupra activității economice a regiei. Piața lemnului din România se află într-o perioadă de declin și transformare, confruntându-se cu provocări precum scăderea ofertei de masă lemnoasă, prețuri ridicate la resursă și o dependență continuă la lemnul de foc. În aceste context prețurile sunt volatile, de aceea se impune o adaptare strategică, precum și o eficientizare a costurilor.
- Mediul de afaceri din silvicultură din România se caracterizează printr-un complex de provocări structurale, reglementări stricte și oportunități de valorificare superioară a resurselor. Acesta are o contribuție importantă la PIB-ul României, dar se confruntă cu o perioadă dificilă generată de aspecte precum: accesul la resursă, reglementări complexe și schimbătoare, infrastructură deficitară, lipsa forței de muncă calificate, fluctuații economice, etc.
- Contextul legislativ din silvicultura românească este centrat pe Noul Cod Silvic (Legea 331/2024), care este într-o stare continuă de adaptare și completare prin diverse ordonanțe de urgență. Acest proces de completare a legislației generează o incertitudine ce afectează sectorul de afaceri din silvicultură, precum și dificultăți de adaptare pentru operatorii economici.
- Cerințe europene în silvicultură sunt integrate în principal prin Strategia UE pentru păduri pentru 2030 și fac parte din Pactul verde european.

Fiecare stat membru are competență în a stabili politica forestieră specifică, însă UE stabilește obiective și cadre comune care influențează legislația și practicile naționale.

Principalele cerințe și obiective europene includ:

- gestionarea durabilă a pădurilor
- conservarea biodiversității
- atenuarea schimbărilor climatice
- combaterea tăierilor ilegale
- promovarea utilizării durabile a lemnului
- sisteme de certificare voluntară
- inspecție și regim silvic

Având în vedere toate aceste circumstanțe, considerăm că în viitorul mandat prioritățile Consiliului de Administrație vor trebui să fie următoarele:

1. Digitalizarea proceselor și modernizarea infrastructurii, menționând aici creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea monitorizării
2. Întărirea guvernantei corporative prin întărirea auditului intern și implementarea unor obiective clare de management strategic.
3. Accesarea fondurilor europene- identificarea de noi oportunități de finanțare
4. Managementul eficient al resurselor umane prin asigurarea unei structuri optime de personal, cu atribuții clare și investirea în formarea continuă a acestuia pentru a răspunde cerințelor unui management forestier durabil.
5. Diversificarea veniturilor și eficientizarea activităților comerciale- prin servicii adiacente și optimizarea costurilor
6. Comunicare transparentă cu proprietarii și publicul prin informarea corectă și la timp a proprietarilor de păduri și a comunității locale despre activitățile ocolului, planurile de management și importanța gestionării durabile a pădurii.
7. Utilizarea tehnologiei în exploatare- folosirea de utilaje forestiere moderne și eficiente, care reduc impactul asupra solului și vegetației și cresc productivitatea muncii.

(4) Viziune, Misiune și Obiective strategice

4.1 Viziunea Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. dorește ca fondul forestier proprietate publică ce îl are în administrare, precum și cel pentru care are încheiate contracte de servicii silvice să se dezvolte într-un mod sănătos, rezilient la schimbările climatice și acesta să devină capabil să ofere o gamă largă de beneficii.

4.2 Misiunea Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. are ca misiune principală gestionarea durabilă a fondului forestier pe care îl administrează în numele proprietarilor.

4.3 Obiectivele strategice ale Regiei Publice Locale Ocolul Silvic

Pentru îndeplinirea misiunii fixate, ținând cont de legislația existentă, de prevederile amenajamentelor silvice în vigoare, de condițiile sociale și economice și-a propus următoarele obiective pe termen lung:

1. Asigurarea pazei permanente a pădurilor pentru prevenirea și combaterea tăierilor ilegale.

2. Prevenirea și gestionare dezastrelor naturale (incendii, inundații, atacuri de dăunători și boli).
3. Organizarea și executarea lucrărilor silvice: regenerări artificiale, îngrijiri ale culturilor tinere, curățiri, degajări, etc.
4. Valorificarea superioară a produselor lemnoase.
5. Asigurarea permanenței pădurii, respectiv a polifuncționalității acesteia, prin aplicarea tratamentelor bazate pe regenerare naturală în cea mai mare parte.
6. Asigurarea stării favorabile de conservare a habitatelor și a speciilor de importanță comunitară din cadrul suprafețelor suprapuse cu siturile Natura 2000.
7. Asigurarea aprovizionării populației locale cu material lemnos pentru încălzirea locuințelor și pentru construcții.
8. Menținerea evidenței clare a suprafețelor de fond forestier, a proprietarilor și a limitelor de proprietate.
9. Administrarea și întreținerea infrastructurii silvice: drumuri forestiere, pepiniere.

Obiectivele pe termen scurt pentru Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. sunt în principal obiective operaționale și vizează executarea sarcinilor zilnice și sezoniere esențiale cum ar fi realizarea planului anual de recoltare, efectuarea integrală a lucrărilor de regenerare, executarea lucrărilor de îngrijire și conducere a arboretelor.

Nr. crt.	Categorie	Obiectiv strategic*	Obiectivul operațional cascadat	Indicatori cheie de performanță (KPI) de monitorizare a obiectivelor operaționale	Formule de calcul
1.	Obiective privind operațiunile	Realizarea planului de recoltare anual	• Respectarea cantității de masă lemnoasă recoltată anual în conformitate cu amenajamentele silvice • Scăderea numărului de neconformități constatate prin intermediul SUMAL • Creșterea suprafeței pentru care se asigură paza și protecția fondului	• % de recoltare atins comparativ cu cantitatea planificată • Rată neconformități SUMAL • Rata suprafață asigurată cu pază și protecție • Rata anuală tăieri ilegale constatate	• (Cantitatea de masă lemnoasă recoltată efectiv / Cantitatea de masă lemnoasă planificată pentru recoltare) × 100 • (Număr neconformități constatate prin SUMAL / Număr total avize, transporturi sau operațiuni verificate) × 100 • (Suprafața fondului forestier aflată sub pază și protecție /

			forestier • Eliminarea tăierilor ilegale • Implementarea planului de dezvoltare durabilă a fonsului forestier	• Rată regenerare/ împăduriri	Suprafața totală administrată) × 100 • (Volumul masei lemnoase provenite din tăieri ilegale constatate / Volumul total de masă lemnoasă administrată) × 100 • (Suprafața regenerată sau împădurită efectiv / Suprafața prevăzută în programul anual de regenerare) × 100
2.	Obiective financiare	Creșterea sustenabilității financiare	• Creșterea profitului operațional • Asigurarea lichidității imediate optime • Scăderea ponderii creanțelor din total cifră de afaceri • Creșterea rentabilității activelor regiei	• Marja de profit • Lichiditate imediată (Test Acid) • Levier (îndatorare) • Rata de rotație a creanțelor • Încadrare în buget • ROA (rentabilitatea activelor)	• (Profit net / Cifra de afaceri) × 100 • (Active circulante – Stocuri) / Datorii curente • Datorii totale / Capitaluri proprii • Cifra de afaceri / Creanțe medii • (Cheltuieli realizate / Cheltuieli aprobate prin buget) × 100 • (Profit net / Active totale medii) × 100
3.	Obiective privind investițiile	Suținerea dezvoltării regiei printr-un program adaptat și fezabil de investiții	• Realizarea planului anual de investiții aprobate • Creșterea productivității muncii	• Realizarea investițiilor aprobate (dacă există) • Productivitate a (volumică) muncii = cantitatea de masă lemnoasă recoltată / număr angajați	• (Valoarea investițiilor realizate / Valoarea investițiilor aprobate) × 100 • Cantitatea de masă lemnoasă recoltată (mc) / Număr mediu de angajați
4.	Obiective de mediu	Promovarea unui management forestier durabil și al protecției biodiversității	• Creșterea suprafețelor regenerate natural • Rata de succes a regenerărilor naturale/artificiale	• % de suprafețe regenerate care au o stare de vegetație bună	• (Suprafața regenerată care îndeplinește criteriile de reușită / Suprafața totală regenerată evaluată) × 100

5.	Obiective comerciale	Creșterea ratei de retenție a clienților	• Crearea unor parteneriate pe termen lung în scopul asigurării unei stabilități	• % de clienți care reînnoiesc contracte sau participă la licitații de masă lemnoasă, indicând satisfacția acestora	• (Număr clienți care au reînnoit contractele sau au participat din nou la licitații / Număr total clienți eligibili pentru reînnoire) × 100
6.	Obiective de resurse umane	Creșterea ratei de retenție a angajaților	• Păstrarea și fidelizarea angajaților cheie care aduc plus valoare regiei	• % de angajați considerați esențiali care rămân în regie	• (Număr angajați-cheie rămași în regie la sfârșitul perioadei / Număr angajați-cheie existenți la începutul perioadei) × 100
7.	Obiective de guvernare corporativă	Crearea unui cadru adecvat de guvernare corporativă, în acord cu prevederile legislației de guvernare corporativă în vigoare	• Stabilirea unor reguli de organizare și a unor instrumente fiabile de lucru ale Consiliu de Administrație • Edificarea unor procese eficiente de management al riscurilor • Creșterea transparenței organizaționale • Edificarea unui sistem eficace de management al performanței organizaționale	• Reuniuni CA • Participare mandatar • Transmitere PV/Hotărâri către CL • Politici de gestionare riscuri • Existența sistemului de monitorizare a performanței organizaționale și individuale	• Număr ședințe CA desfășurate / Număr ședințe CA planificate × 100 • (Număr ședințe la care mandatarul a participat / Număr total ședințe la care a fost convocat) × 100 • (Număr procese-verbale și hotărâri transmise la termen / Număr total documente care trebuiau transmise) × 100 • Indicator binar: 1 = politici aprobate și implementate; 0 = inexistente • (Număr componente implementate / Număr componente prevăzute în sistem) × 100

(5) Implicarea/ Sprijinul/ Angajamentul autorității publice tutelare

Autoritatea publică tutelară, respectiv Primăria Comunei Părau, își exprimă angajamentul de a susține activitatea Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., în limitele competențelor legale și cu respectarea principiilor de legalitate, eficiență, responsabilitate și transparență.

În acest sens, autoritatea publică tutelară va sprijini regia în îndeplinirea misiunii sale de administrare durabilă a fondului forestier, prin asigurarea unui cadru instituțional stabil și prin susținerea aprobării documentelor necesare funcționării regiei, inclusiv a bugetului, programelor de investiții și a altor măsuri necesare dezvoltării activității.

Totodată, autoritatea publică tutelară va susține consolidarea guvernanței corporative, îmbunătățirea capacității administrative, digitalizarea proceselor, precum și identificarea unor oportunități de finanțare pentru investiții și modernizare.

Autoritatea publică tutelară încurajează conducerea regiei să urmărească îndeplinirea obiectivelor strategice stabilite, creșterea eficienței operaționale, protejarea fondului forestier, diversificarea veniturilor și menținerea unei comunicări transparente cu proprietarii și cu comunitatea locală.

În măsura în care regia va avea de îndeplinit obligații de serviciu public sau activități de utilitate publică ce presupun costuri care nu pot fi acoperite integral din venituri proprii, autoritatea publică tutelară va analiza, în condițiile legii, posibilitatea susținerii sau compensării corespunzătoare a acestora.

Prin prezenta Scrisoare de așteptări, autoritatea publică tutelară își asumă rolul de partener instituțional activ, orientat spre susținerea performanței, stabilității și dezvoltării durabile a regiei.

(6) Așteptările acționarilor

6.1 Așteptări privind performanța operațională întreprinderii publice

OBIECTIV STRATEGIC
Realizarea planului de recoltare anual
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE
• Respectarea cantității de masă lemnoasă recoltată anual în conformitate cu amenajamentele silvice. • Scăderea numărului de neconformități constatate prin intermediul SUMAL. • Creșterea suprafeței pentru care se asigură paza și protecția fondului forestier. • Eliminarea tăierilor ilegale. • Implementarea planului de dezvoltare durabilă a fondului forestier

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
% de recoltare atins comparativ cu cantitatea planificată	75%				
Rată neconformități SUMAL	0 neconformități majore				
Rata suprafață asigurată cu pază și protecție	100%				
Rata anuală tăieri ilegale constatate	0 cazuri confirmate fără măsuri				
Rată regenerare/ împăduriri	≥ 90%				

6.2 Așteptări privind performanța financiară a întreprinderii publice

OBIECTIV STRATEGIC					
Creșterea sustenabilității financiare					
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE					
• Creșterea profitului operațional. • Asigurarea lichidității imediate optime. • Scăderea ponderii creanțelor din total cifră de afaceri. • Creșterea rentabilității activelor regiei.					
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
Marja de profit	15%				
Lichiditate imediată (Test Acid)	≥ 0,8				
Levier (îndatorare)	0 < L < 1				
Rata de rotație a creanțelor	≥ 4 (orientativ)				
Încadrare în buget	±5%				
ROA (rentabilitatea activelor)	≥ 0% (sau justificat)				

6.3 Așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice

OBIECTIV STRATEGIC	
Susținerea dezvoltării regiei printr-un program adaptat și fezabil de investiții	
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE	
• Realizarea planului anual de investiții aprobate. • Creșterea productivității muncii.	
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI

ATINGEREA OBIECTIVULUI	(nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
Realizarea investițiilor aprobate (dacă există)	≥ 80% (sau justificat)				
Productivitatea (volumică) muncii = cantitatea de masă lemnoasă recoltată / număr angajați	800 mp/angajat				

6.4 Așteptări privind obiectivele de mediu

OBIECTIV STRATEGIC					
Promovarea unui management forestier durabil și al protecției biodiversității					
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE					
- Creșterea suprafețelor regenerate natural. - Rata de succes a regenerărilor naturale/artificiale.					
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
% de suprafețe regenerate care au o stare de vegetație bună	90%				

6.5 Așteptări privind obiectivele referitoare la clienți

OBIECTIV STRATEGIC					
Creșterea ratei de retenție a clienților					
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE					
Crearea unor parteneriate pe termen lung în scopul asigurării unei stabilități.					
INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
% de clienți care reînnoiesc contracte sau participă la licitații de masă lemnoasă, indicând satisfacția acestora	40%				

6.6 Așteptări privind politica de resurse umane

OBIECTIV STRATEGIC					
Creșterea ratei de retenție a angajaților					
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE					

• Păstrarea și fidelizarea angajaților cheie care aduc plus valoare regiei.					
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
% de angajați considerați esențiali care rămân în regie	85%				

6.7 Așteptări privind guvernanta corporativă

OBIECTIV STRATEGIC					
Crearea unui cadru adecvat de guvernanta corporativă, în acord cu prevederile legislației de guvernanta corporativă în vigoare					
OBIECTIVELE OPERAȚIONALE					
• Stabilirea unor reguli de organizare și a unor instrumente fiabile de lucru ale Consiliu de Administrație. • Edificarea unor procese eficiente de management al riscurilor. • Creșterea transparenței organizaționale. • Edificarea unui sistem eficace de management al performanței organizaționale.					
INDICATORI DE PERFORMANȚĂ CE REFLECTĂ PROGRESUL ÎN ATINGEREA OBIECTIVULUI	VALOAREA ESTIMATIVĂ ȚINTĂ ANUALĂ A INDICATORULUI (nivel minim de realizare)				
	2026	2027	2028	2029	2030
Reuniuni CA	≥ 4/an				
Participare mandatar	≥ 80%				
Transmitere PV/ Hotărâri către CL	100% la termen				
Politici de gestionare riscuri	DA				
Existența sistemului de monitorizare a performanței organizaționale și individuale	100% în anul I				

6.8 Așteptările privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca politica privind repartizarea profitului net să fie fundamentată pe principiile sustenabilității financiare și ale dezvoltării pe termen lung a regiei, asigurând un echilibru între obligațiile de vărsământ către bugetele proprietarilor și necesitatea finanțării investițiilor, modernizării infrastructurii silvice, digitalizării proceselor și consolidării capacității operaționale. Repartizarea profitului va avea în vedere respectarea prevederilor legale aplicabile, menținerea stabilității financiare a regiei și susținerea obiectivelor strategice privind administrarea durabilă a fondului forestier.

6.9 Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca organele de administrare și conducere ale regiei să asigure o comunicare permanentă, transparentă și profesionistă cu proprietarii fondului forestier și cu autoritatea tutelară, prin transmiterea la termen a rapoartelor, informărilor și documentelor prevăzute de lege. Totodată, se urmărește dezvoltarea unui dialog instituțional bazat pe colaborare, responsabilitate și transparență, care să permită monitorizarea eficientă a performanței, gestionarea riscurilor și adoptarea deciziilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale regiei.

6.10 Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor, după caz, privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de întreprinderea publică

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca regia să asigure servicii silvice de înaltă calitate, în conformitate cu prevederile Codului Silvic, ale amenajamentelor silvice și ale normelor tehnice aplicabile, garantând administrarea durabilă a fondului forestier și protejarea patrimoniului forestier. De asemenea, se urmărește menținerea unor standarde ridicate privind siguranța activităților desfășurate, prevenirea tăierilor ilegale, protecția biodiversității, reducerea impactului asupra mediului și utilizarea unor practici moderne și responsabile în exploatarea și valorificarea resurselor forestiere.

6.11 Așteptările în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca regia să promoveze o cultură organizațională bazată pe etică, integritate, responsabilitate și respectarea strictă a legislației aplicabile, inclusiv a principiilor guvernanței corporative prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011. Consiliul de Administrație și conducerea executivă vor avea responsabilitatea implementării unor mecanisme eficiente de control intern, management al riscurilor, prevenire a conflictelor de interese și raportare transparentă, contribuind astfel la creșterea performanței organizaționale, a încrederii proprietarilor și a credibilității instituționale a regiei.