

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL ȘINCA

Localitatea Șinca Veche, nr.314, jud.Brașov

Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 27 / 03.06.2024

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca, judetul Brasov

Consiliul local al comunei Sinca, întrunit în sedinta ordinara, la data de 28.06.2024;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 4243/03.06.2024 al primarului comunei, precum și raportul de specialitate al compartimentului secretariat, relatii cu publicul, probleme de resurse umane al comunei nr. 4244/03.06.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca, judetul Brasov, prin majorare cu un procent de 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023,

În conformitate cu prevederile:

- prevederile art. II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice,

- art. 3, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia Ordonatorii de credite au obligatia să stabilească salariile de bază/soldele de functie/salariile de functile, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizatiile de încadrare/ indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în functii, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,

- art. 11 si nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III, și Cap II, lit A, pct IV la Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificarile si completările ulterioare,

- prevederile din H.C.L. Șinca nr. 25/ 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al comunei Șinca, H.C.L. Șinca nr. 5/08.01.2019 pentru modificarea hotararii Consiliului Local al comunei Șinca nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al comunei Șinca,

- prevederile din H.C.L. Șinca nr. 7/08.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca, judetul Brasov si prevederile art. I din O.U.G. nr. 115 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform careia primarul comunei Șinca a aplicat majorarea de 5% la salariul de baza incepand cu 01.01.2024;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (14), art. 136, alin. (1), precum și art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Prin derogare de la prevederile art. 3 din Hotărârea Consiliului Local nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistență socială din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca, începând cu data de 1 iunie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Șinca se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.2. Primarul comunei Șinca prin compartimentul secretariat, relații cu publicul, probleme de resurse umane și Compartimentul financiar contabil va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor din prezenta hotărâre.

**INIȚIATOR
PRIMAR
BARLEZ VICTOR**

**SECRETAR GENERAL
GALEA CRINA MARIA**

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov

Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 4244/03.06.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
aparatul de specialitate
al primarului comunei Sinca, județul Brașov

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Prin H.C.L. 25/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistența socială din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca, care a avut la baza respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității, precum și criteriile generale și nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, stabilirea salariilor lunare potrivit se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului comunei.

În conformitate cu prevederile art. II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „ Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare: „(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la

art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Având în vedere cele prezentate și ținând cont de prevederile legislative, respectiv art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. I alin. 1 din OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III, și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, consider fundamentată propunerea primarului comunei Șinca cu privire la derogarea de la prevederile art. 3 din Hotărârea Consiliului Local nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistență socială din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca, începând cu data de 1 iunie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Șinca se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

**COMPARTIMENTULUI SECRETARIAT,
RELATII CU PUBLICUL,
PROBLEME DE RESURSE UMANE**

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov
Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 4243/03.06.2024

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca, județul Brașov

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”.

Având în vedere prevederile:

- art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.I alin.1 din OUG 115/2023 privind unele masuri fiscal bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale pentru modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru prorogarea unor termene,
- art. 10, art.11 alin.1 si art.12 alin.2 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III, și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările si completările ulterioare,
- procesul verbal nr. 9462/19.12.2023 de constatare a îndeplinirii procedurii prevăzute de art. 11, alin. 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Propun prin derogare de la prevederile art. 3 din Hotărârea Consiliului Local nr.25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca, începând cu data de 1 iunie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. In acest sens initiez un proiect de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Sinca, județul Brașov, proiect care il supun spre dezbaterere si aprobare in sedinta de consiliu din luna iunie 2024

PRIMAR

BARLEZ VICTOR

PROCES - VERBAL

De constatare a îndeplinirii procedurii prevăzute de art. 11, alin. 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere faptul că la nivelul primăriei Șinca nu există sindicat reprezentativ, salariații au ntrunit în ședința pentru desemnarea reprezentantului acestora în persoana domnului Mares Mircea în anul 2017 prin ședința a salariaților comunei Șinca pentru a reprezenta salariații în relația cu angajatorul.

În urma consultării între reprezentantul salariaților și ordonatorul de credite, părțile au fost de acord să propună spre aprobare Consiliului Local Șinca, ca prin derogare de la prevederile art. 3 din Hotărârea Consiliului Local nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistență socială din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca, începând cu data de 1 iunie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Șinca se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform prevederile art. II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice .

Drept pentru care s-a încheiat astăzi 26.04.2024, prezentul proces verbal.

COMUNA ȘINCA

REPREZENTANT SALARIAȚI