

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL ȘINCA
Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov
Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

PROIECT DE HOTARARE

privind însușirea Raportului de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și aprobarea modelului contractului de mandat și durata acestuia

Consiliul local al comunei Șinca, întrunit în ședință ordinară, la data de 29.11.2019;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 7105/31.10.2019 a primarului comunei, precum și raportul de specialitate secretarului comunei nr. 7106/31.10.2019, privind însușirea raportului de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și aprobarea modelului contractului de mandat și durata acestuia;

Analizând Raportul de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., conform OUG 109/2011 actualizată și HG. 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 7104/31.10.2019, anexă la hotărârea Consiliului Local;

Ținând cont de prevederile art. 2, pct. 2, lit. b, art. 2, pct. 3, lit. b, art. 3, pct. 2, lit. b, art. 5, art. 6, art. 7, art. 9, art. 12, alin. 1, alin. 2 și alin. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și prevederile din H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul art. 129, alin. 2, lit. a coroborat cu alin. 3, lit. c art. 139, alin. 1, art. 196, alin. 1, lit. a, art. 197 și art. 198, alin. 1 și alin. 2 din ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se însușește Raortul de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.,

întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 7104/31.10.2019, anexa 1 parte integrată din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se numeste în funcția de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., pe dl. Nemteanu Petre în calitate de membru independent.

Art. 3 Se numeste în funcția de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., pe dl. Stoica Liviu în calitate de membru independent.

Art. 4 Se numeste în funcția de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., pe dl. Radu Ionica în calitate de membru independent.

Art. 5 Se numeste reprezentant al autoritatii tutelare Comuna Sinca dl. Urdea Sorin în calitate de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

Art. 6 Se aprobă durata mandatelor, acestea fiind pe 4 ani.

Art. 7 Se aprobă modelul contractului de mandat care se va încheia cu fiecare membru al Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., care sunt prevăzuți la art. 2 - art. 5, având incluși indicatorii de performanță în anexa nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8 Se imputernicește primarul comunei Sinca, domnul Barlez Victor, în calitate de reprezentant al consiliului local, să semneze contractele de mandat.

Art. 9 Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. se face conform prevederilor legale.

Art. 10 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Comunei Sinca și Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. prin Adunarea Generală.

**INIȚIATOR
PRIMAR
BARLEZ VICTOR**

**SECRETAR
GALEA CRINA MARIA**

RAPORT

de evaluare privind numirile finale ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice

1. Comisia de selecție a expertului independent:

- GALEA Crina Maria – președinte,
- ANDRONE Bogdan Ionuț – membru,
- HORDEAN Mara – membru.

Comisia a procedat la întocmirea documentației privind procedura de selecție și evaluarea dosarelor cu privire la întocmirea listei scurte.

Comisia de selecție a autorității publice tutelare:

- GALEA Crina Maria – președinte comisie evaluare, reprezentant al autorității publice tutelare.
- ANDRONE Bogdan Ionuț – membru, inspector resurse umane.
- HORDEAN Mara – membru, inspector resurse umane.

2. Metodologie

Criterii de evaluare

Au fost stabilite criteriile de selecție pentru membrii consiliului de administrație, transmise la autoritatea tutelară și convenită forma finală a acestora, precum și condițiile de participare și anunțul publicării procedurii de selecție.

Conceperea metodologiei de evaluare

Metodologia de evaluare a fost astfel concepută, încât să se realizeze o transparență maximă a procedurii și să ofere toate instrumentele membrilor comisiei de evaluare pentru a putea face o selecție cât mai corectă.

Reprezentanții expertului independent au întocmit ghiduri pentru interviu, care să contribuie la asigurarea obiectivității membrilor comisiei de selecție.

3. Evaluare/ selecție

3.1 Evaluare / selecție dosare

Fiecare membru al comisiei a analizat fiecare dosar, ulterior comisia, constatând următoarele:

Lista scurtă de candidați:

- Urdea Sorin
- Nemțeanu Petre
- Stoica Liviu
- Radu Ionică

3.2 Evaluare / selecție interviu

Interviurile pentru determinarea abilităților manageriale au fost organizate cu ajutorul ghidului de interviu, asigurându-se un grad foarte ridicat de obiectivitate.

Evaluarea prin intermediul interviului a avut la baza 12 dimensiuni, transpuse în 5 capitole și 15 întrebări: *comunicare, capacitate de auto prezentare, viziune, planificare strategică, orientare spre rezultate, gestiunea conflictelor, rezolvarea problemelor, leadership, delegare, orientare spre resursa umană, experiența profesională și cunoștințe specifice postului.*

3.3 Evaluare conform matrice profil candidat

Tabel care se încadrează în matricea consiliului, ce cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuiesc îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv.

Rezumat al profilelor candidaților:

Urdea Sorin – candidat la funcția de reprezentant al autorității publice tutelare.

Evaluare dosar:

Conform CV-ului, persoana cu experiență atât teoretică cât și practică în domeniul exploatărilor forestiere și de gospodărire a fondului forestier. Este absolvent al Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere Brașov. Prezintă disponibilitate și viziune în ceea ce privește atingerea direcțiilor trasate de R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii. În vederea dezvoltării perpetue și sănătoase a Regiei.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notat cu 99,33 puncte, reprezentând punctaj deosebit de bun, ținând cont de modul în care candidatul s-a prezentat la interviu. Acesta a arătat o atitudine degajată dar profesionistă, în raport cu expertiza dobândită și așteptările comisiei de selecție. Începând de la modul de comunicare, continuând cu prezentarea obiectivelor și succesul în activitatea de membru al consiliului de administrație al

R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii, candidatul a avut o ținută profesionistă și a prezentat corect aspectele legate de aceste dimensiuni. De asemenea a arătat calități de manager atât în gestionarea conflictelor cât și în ceea ce înseamnă rezolvarea problemelor.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

**MATRICE PROFIL URDEA SORIN
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P. Ocolul Silvic
Padurile Sincii**

	Criterii	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opt)	Pondere (0-1)	G. 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	Total Ponderat
Competențe	1. Competențe specifice sectorului					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	0,8	5	5	4
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					
	2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5	5	5
	2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	5	5	2
	2.3. Managementul riscului	Oblig	0,8	5	5	4
	2.4. Conștientizare organizațională	Oblig	1	5	5	5
	2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	5	5	2,5
	2.6. Legislație	Oblig	1	5	5	5
	3. Guvernanța corporativă					
	3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	5	5	3,5
	3.2. Rolurile directoare și ale consiliului	Oblig	1	5	5	5
	3.3. Luarea deciziilor în cadrul consiliului	Oblig	1	5	5	5
	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8	5	5	4
	4. Social și personal					
	4.1. Relații interpersonale	Oblig	1	5	5	5
	4.2. Negociere	Oblig	0,8	5	5	4
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	0,8	5	5	4
	5. Experiență pe plan local					

Raport final – privind numirea membrilor în C.A. al R. P. L. Ocolul Silvic Padurile Sincii.

Trăsături	5.1. Local	Opt.	0,5	5	5	2,5
	Sub-total					
	Sub-total ponderat					
	1. Etică și integritate	Oblig	1	5	5	5
	2. Independență	Oblig	1	5	5	5
	3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5	5	5
	4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig	1	5	5	5
	Sub-total					
	Sub-total ponderat					
	Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opt	0,4	2	2
2. Studii superioare de lungă durată		Opt	1	3	3	3
Sub-total						
Sub-total ponderat						
Total					100	
Total ponderat					84	

Nemțeanu Petre – candidat la funcția de membru în consiliul de administrație.

Evaluare dosar:

Conform CV-ului, persoana cu studii superioare, absolvent al Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere Brașov, cu expertiză de 44 ani în domeniu, având cunoștințe legislative bine fundamentate. De asemenea se prezintă ca fiind o persoană deschisă dezvoltării Regiei, în toate domeniile, chiar prezentând direcții de dezvoltare pe termen lung și foarte lung.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notată cu media 100 puncte. Candidatul a prezentat o atitudine profesionistă, în raport cu activitatea și obiectivele propuse de R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii. Este o persoană comunicativă și degajată, știe să-și identifice punctele tari dar și pe cele slabe. A prezentat obiective profesionale pertinente, în stransă legătură cu propunerile de dezvoltare ale R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii. Are experiență profesională vastă, de asemenea a prezentat cunoștințe ridicate de legislație.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

**MATRICE PROFIL NEMȚEANU PETRE
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P. Ocolul Silvic
Padurile Sincii**

	criterii	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opt)	Pondere (0-1)	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	Total Ponderat
Competențe	1. Competențe specifice sectorului					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	0,8	5	5	4
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					
	2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5	5	5
	2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	5	5	2
	2.3. Managementul riscului	Oblig.	0,8	5	5	4
	2.4. Conștientizare organizațională	Oblig.	1	5	5	5
	2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	5	5	2,5
	2.6. Legislație	Oblig.	1	5	5	5
	3. Guvernanța corporativă					
	3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	5	5	3,5
	3.2. Rolurile directoare și ale consiliului	Oblig.	1	5	5	5
	3.3. Luarea deciziilor în cadrul consiliului	Oblig.	1	5	5	5
	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8	5	5	4
	4. Social și personal					
	4.1. Relații interpersonale	Oblig.	1	5	5	5
	4.2. Negociere	Oblig.	0,8	5	5	4
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0,8	5	5	4
	5. Experiență pe plan local					
	5.1. Local	Opt.	0,5	5	5	2,5
	Sub-total					
	Sub-total ponderat					
Trăsături	1. Etică și integritate	Oblig.	1	5	5	5
	2. Independență	Oblig.	1	5	5	5
	3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5	5	5
	4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5	5	5
		Sub-total				
	Sub-total ponderat					

Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opț	0,4	2	2	0,8
	2. Studii superioare de lungă durată	Opț	1	3	3	3
	Sub-total					
	Sub-total ponderat					
Total					100	
Total ponderat						84

Stoica Liviu – candidat la funcția de membru în consiliul de administrație.

Evaluare dosar:

Conform CV – ului, absolvent al Facultății de Silvicultură și Exploatarea Forestiere Brașov în anul 2009, antreprenor cu expertiză în domeniu de 10 ani, având cunoștințe atât în ceea ce privește partea economică, dar mai ales în ceea ce privește domeniul tehnic. De asemenea se prezintă ca fiind o persoană corectă și dornică să cunoască provocările viitoare ale activității de membru în cadrul consiliului de administrație al R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notat cu 92,66 puncte. Persoană cu experiență în activitatea de bază a regiei, a arătat profesionalism în abordarea problemelor și dorință de perfecționare continuă. Persoană deschisă, cu orientare spre resursele umane. Are cunoștințe legate de activitatea R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii și a prezentat o serie de abordări menite să soluționeze problemele care stau la baza funcționării Regiei.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

**MATRICE PROFIL STOICA LIVIU
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P. Ocolul
Silvic Padurile Sincii**

Competențe	Criterii	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opț)	Pondere (0-1)	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	
					Total	Total Ponderat
Competențe	1. Competențe specifice sectorului					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opț.	0,8	5	5	4
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					

Trăsături	2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4	4	4	
	2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	4	4	1,6	
	2.3. Managementul riscului	Oblig.	0,8	4	4	3,2	
	2.4. Conștientizare organizațională	Oblig.	1	4	4	4	
	2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	4	4	2	
	2.6. Legislație	Oblig.	1	4	4	4	
	3. Guvernanța corporativă						
	3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	5	5	3,5	
	3.2. Rolurile directoare și ale consiliului	Oblig.	1	5	5	5	
	3.3. Luarea deciziilor în cadrul consiliului	Oblig.	1	5	5	5	
	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8	5	5	4	
	4. Social și personal						
	4.1. Relații interpersonale	Oblig.	1	4	4	4	
	4.2. Negociere	Oblig.	0,8	4	4	3,2	
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0,8	4	4	3,2	
	5. Experiență pe plan local						
	5.1. Local	Opt.	0,5	5	5	2,5	
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
	1. Etică și integritate						
	1. Etică și integritate	Oblig.	1	4	4	4	
	2. Independență						
	2. Independență	Oblig.	1	4	4	4	
	3. Abilități de comunicare interpersonală						
3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	4	4	4		
4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor							
4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	4	4	4		
Sub-total							
Sub-total ponderat							
Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opt.	0,4	1	1	0,4	
	2. Studii superioare de lungă durată	Opt.	1	1	1	1	
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
Total							
Total ponderat							
					84		
						71	

Radu Ionică– candidat la funcția de membru în consiliul de administrație.

Evaluare dosar:

Conform CV –ului, persoană cu studii superioare tehnice, absolvent al Facultății de Silvicultură și Exploatarea Forestieră Brașov în anul 2008. Prezintă interes crescut în ceea ce privește activitatea R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii, mai ales legat de creșterea valorii economice și ecologice a pădurii din fondul forestier al R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notat cu 90,66 puncte. Candidatul are o bună și continuă experiență în domeniul cadastrului, geodeziei și cartografiei. A prezentat o atitudine comunicativă și capacitate de auto-prezentare bună. Cunoaște pașii unei planificări strategice, în raport cu tendințele și nevoile Regiei. A demonstrat calități de leadership dar și cunoștințe despre activitatea regiei și tendințele legate de industria în care activează aceasta.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

MATRICE PROFIL RADU IONICĂ
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P. Ocolul
Silvic Padurile Sincii

	criterii	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opt)	Pondere (0-1)	G. 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	Total Ponderat
5 Competențe	1. Competențe specifice sectorului					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	0,8	4	4	3.2
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					
	2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4	4	4
	2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	4	4	1.6
	2.3. Managementul riscului	Oblig.	0,8	4	4	3.2
	2.4. Conștientizare organizațională	Oblig.	1	4	4	4
	2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	4	4	2
	2.6. Legislație	Oblig.	1	4	4	4
	3. Guvernanța corporativă					
	3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	4	4	2.8
	3.2. Rolurile directoare și ale consiliului	Oblig.	1	5	5	5
	3.3. Luarea deciziilor în cadrul	Oblig.	1	5	5	5

Trăsături	consiliului						
	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8		5	5	4
	4. Social și personal						
	4.1. Relații interpersonale	Oblig.	1		4	4	4
	4.2. Negociere	Oblig.	0,8		4	4	3.2
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0,8		4	4	3.2
	5. Experiență pe plan local						
	5.1. Local	Opt.	0,5		5	5	2.5
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
	1. Etică și integritate	Oblig.	1		4	4	4
	2. Independență	Oblig.	1		5	5	5
	3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		4	4	4
	4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig.	1		4	4	4
	Sub-total						
Sub-total ponderat							
Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opt.	0,4		1	1	0.4
	2. Studii superioare de lungă durată	Opt.	1		1	1	1
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
Total						83	70
Total ponderat							

6. Concluzii și recomandări

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii s-a derulat cu un grad foarte ridicat de obiectivitate.

Analizând modul de derulare a selecției, comisia de selecție recomandă Consiliului Local al Comunei Șercaia, numirea în Consiliu de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii a tuturor persoanelor declarate admise.

Comisia de selecție:

Președinte
Galea Crina Maria

Membru,
Hordăan Mara

Membru
Androne Bogdan Ionut

Raport final – privind numirea membrilor în C.A. al R. P. L. Ocolul Silvic Padurile Sincii.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CO MUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov
Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 7106/31.10.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. prin Adunarea Generală funcționează sub autoritatea autorității tutelare a comunei Sinca.

În urma procedurii de selecție în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. a fost întocmit raportul de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., de către Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 7104/31.10.2019, anexa 1 parte integrată din prezenta hotărâre și lista scurtă de candidați compusă din 4 membri.

Solicitarea de numire a reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice împreună cu modelul contractului de mandat a fost transmisă și se așteaptă ca să se comunice datele solicitate.

În vederea aprobării:

- raportului de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 7104/31.10.2019, anexa 1 parte integrată din prezenta hotărâre,
- numirea membrilor consiliului de administrație, membri cuprinși în lista scurtă de candidați, compusă din 4 membri,
- durata mandatelor, acestea fiind pe 4 ani,
- modelul contractului de mandat care se va încheia cu fiecare membru și indicatorii de performanță.

se va avea în vedere următoarele prevederi legale din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

ART. 2

În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

2. întreprinderi publice:

b) companii și societăți naționale, societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;

3. autoritate publică tutelară - instituția care:

b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);

ART. 3

Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:

2. la societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):

b) să propună, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;

CAP. II

Administrarea și conducerea regiilor autonome

SECȚIUNEA 1

Consiliul de administrație

ART. 5

(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.

(2) Consiliul de administrație este constituit din:

a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;

b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;

c) 1-5 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.

(3) Membrii consiliului de administrație se numesc de autoritatea publică tutelară. În cazul reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice, numirea se face la propunerea acestei instituții.

(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Desemnarea membrilor consiliului de administrație va fi făcută în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității publice tutelare, iar în cazul reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice de o comisie organizată la nivelul acestei instituții. Pentru desemnarea reprezentantului autorității publice tutelare și a celorlalți 1-5 administratori, autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate, în condițiile legii.

(6) În cazul regiilor autonome cu un număr de peste 500 de angajați, selecția este efectuată în mod obligatoriu de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară, în condițiile legii.

(7) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 3¹ alin. (4), de către comisiile sau, după caz, de

expertul independent prevăzut la alin. (5) și la alin. (6), cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

(8) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

(9) În cazul selecției realizate în condițiile alin. (6), numirea administratorilor se realizează de către autoritatea publică tutelară la propunerea expertului independent, prin selectarea candidaților dintr-o listă scurtă, respectiv pe baza nominalizării efectuate de către Ministerul Finanțelor Publice pentru reprezentantul acestei instituții.

(10) Lista membrilor consiliului de administrație și CV-ul fiecărui administrator se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a regiei autonome pe întreaga durată a mandatului acestora.

ART. 6

Nu pot fi administratori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare.

ART. 7

Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.

ART. 8

(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de

activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componente variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).

(5) Indemnizația fixă lunară a membrilor consiliului de administrație stabilită în condițiile alin. (3) și (4) poate fi diferențiată în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

(6) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de autoritatea publică tutelară, anexă la contractul de mandat.

(7) În cazul în care domiciliul membrilor consiliului de administrație, la data desemnării, este în altă localitate decât cea a sediului social al regiei autonome, acestora li se pot rambursa sau deconta cheltuielile de transport și cazare pentru participarea la ședințele de lucru, de către regia autonomă.

(8) Prevederile alin. (7) nu se aplică în cazul în care membrii consiliului de administrație au sau obțin reședința în localitatea în care își are sediul social regia autonomă.

ART. 9

(1) Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome.

(2) Consiliul de administrație are următoarele atribuții de bază:

a) numește și revocă directorii și stabilește remunerația acestora;

b) analizează și aprobă planul de administrare elaborat în colaborare cu directorii, în acord cu scrisoarea de așteptări și cu declarațiile de intenție;

c) negociază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară;

d) asigură integritatea și funcționalitatea sistemelor de raportare contabilă și financiară, precum și realizarea planificării financiare;

e) verifică funcționarea sistemului de control intern sau managerial;

f) monitorizează și evaluează performanța directorilor;

g) întocmește raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care îl prezintă autorității publice tutelare;

h) monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere;

i) supervizează sistemul de transparență și de comunicare;

j) monitorizează eficacitatea practicilor de guvernanță corporativă ale regiei autonome;

k) raportează lunar autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.

ART. 12

(1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.

(2) Contractul de mandat include, în anexă, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, determinați potrivit metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5), negociați cu membrii consiliului de administrație și aprobați de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, îmbunătățirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.

(5) Forma și clauzele contractului de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliilor de administrație ale regiilor autonome se stabilesc de către autoritatea publică tutelară cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

Avand in vedere cele sus aratate supunem analizei si dezbaterii delibertivului local propunerea de numire a administratorilor in consiliu de administratie al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A, din lista scurta, in conformitate cu prevederile legale.

**SECRETAR GENERAL
GALEA CRINA MARIA**

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CO MUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov

Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 7105/31.10.2019

REFERATUL DE APROBARE

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. prin Adunarea Generală funcționează sub autoritatea autorității tutelare a comunei Sinca și este administrată de către un consiliu de administrație provizoriu numit până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor conform O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prin hotărâre a consiliului local a fost declansată procedura de selecție a noilor membri ai consiliului de administrație al Regiei Publice Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și efectuarea procedurii de selecție de către un expert independent, specializat în recrutarea resurselor umane.

În urma procedurii demarate prin selecția membrilor a fost întocmit raportul de evaluare privind opiniile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și lista scurtă de candidați compusă din 4 membri care în urma prezentei selecții au ocupat posturile vacante, patru din cele cinci posturi vacante, iar un post fiind cel care va fi ocupat de către reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice.

Având în vedere cele sus enumerate inițiez un proiect de hotărâre pe care îl supun spre dezbateră consiliului local în ședința ordinară din luna noiembrie și în cadrul căreia propun spre aprobare consiliului local următoarele:

- raportul de evaluare privind opiniile finale, în procesul de numire a membrilor de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 7104/31.10.2019, anexa 1 parte integrată din prezenta hotărâre,
- lista scurtă de candidați compusă din 4 membri,
- durata mandatelor, acestea fiind pe 4 ani,
- modelul contractului de mandat care se va încheia cu fiecare membru și indicatorii de performanță.

PRIMAR
BÂRLEZ VICTOR

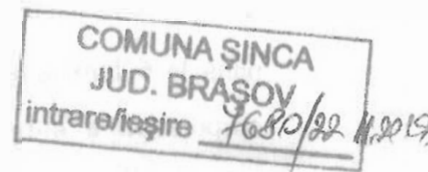


MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Direcția generală management al domeniilor reglementate
specific

Direcția pentru administrarea participațiilor statului

Nr. 844 136/.....2019



Str. Libertății nr.16, București,
Cod. 050741, ROMANIA
Tel : +4021 319 97 49

• **Domnului Victor BARLEZ, Primar**

PRIMĂRIA COMUNEI ȘINCA

Adresa: Comuna Șinca nr. 314,

Judetul Brasov, cod poștal 507206

Spre știință,

DIRECȚIA GENERALĂ REGIONALĂ A FINANTELOR PUBLICE BRAȘOV

Adresa: Brașov,

Strada Mihail Kogălniceanu nr.7,

Județul Brașov cod poștal 500090

Stimate domnule Primar,

Având în vedere adresa dvs. nr. 6996/28.10.2019 prin care ne adresați rugămintea de a desemna un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice ca membru în cadrul consiliului de administrație al *Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii*, vă comunicăm faptul că această desemnare va fi efectuată potrivit unei proceduri de evaluare/selecție prealabilă de către o comisie organizată la nivelul ministerului în conformitate cu prevederile art. 5 alin.(5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, procedură ce urmează a fi declanșată.

Totodată, facem precizarea că în cazul în care consiliul de administrație al *Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii* este în imposibilitatea de a-și desfășura activitatea sau pentru a asigura continuitatea activității acestuia până la încheierea procedurii de evaluare susmenționate, Ministerul Finanțelor Publice poate desemna, la solicitarea autorității publice tutelare, un reprezentant ca administrator provizoriu, pentru o perioadă de 4 luni, cu posibilitatea prelungirii

până la 6 luni, așa cum prevede art. 64¹ alin. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește forma și clauzele contractului cadru de mandat, menționăm că acesta cuprinde elementele obligatorii potrivit Anexei nr. 1b din HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și pe cale de consecință este *avizat* de către Ministerul Finanțelor Publice.

Cu stimă,

Director general,

Dumitru PÎRVULESCU

Anexa nr. 1

La contractul de mandat nr.....

Indicatori de performanță

Indicatori de performanță	
1. Indicatori Financiar	Cifra de afaceri
	Profitul brut
	Perioada de recuperare a creanțelor
	Perioada de rambursare a datoriilor
	Productivitatea muncii
2. Indicatori nonfinanciar	Culturi în pepiniere și solarii
	Evaluarea masei lemnoase
	Regenerarea păurilor (narurală + artificială)
	Lucrări de îngrijire a pădurilor (rărituri + curățiri)
3. Indicatori operaționali	Realizarea interesului public
	Responsabilități specifice activității de guvernare corporativă