

ROMÂNIA
COMUNA ȘINCA
JUD. BRAȘOV
ȘINCA VECHE, STR. PRINCIPALĂ, NR. 314,
Tel./fax +40-0268-245301, primăria_sinca@yahoo.com

PROIECT HOTĂRÂRE

pentru modificarea hotararii Consiliului Local al Comunei Șinca nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca

Consiliul local al comunei Șinca, întrunit în ședință extraordinara, la data de 08.01.2019,

Analizând expunerea de motive nr. 8437/21.12.2018 a primarului comunei Șinca și raportul nr. 8318/14.12.2018 întocmit de Biroul financiar contabil împreună cu Compartimentul secretariat, relații cu publicul și probleme resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca cu privire la modificarea hotararii Consiliului Local al Comunei Șinca nr. 25 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca,

Având în vedere prevederile cuprinse în art. 2, alin. 1, litera a), art. 8, art. 10, art. 11 alin. 1-4, art. 25, art. 36, alin. 2, art. 38, art. 43 din Legea-cadru nr. 153/2001 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând cont de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile art. 36, alin. 1 si alin. 9, art. 45, alin. 2, litera a) si art. 115, alin.1, lit. b), alin. 3, alin. 5-7 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

PROPUNE :

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2019, se aprobă modificarea anexei hotararii Consiliului Local al Comunei Șinca nr 25 din 28.07.2017 privind salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șinca și Serviciului de asistenta sociala din subordinea Consiliului Local al Comunei Șinca conform anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2. Celelalte prevederi ale hotararii Consiliului Local al Comunei Șinca nr 25 din 28.07.2017 raman neschimbate.

**INITIATOR
PRIMAR
BARLEZ VICTOR**

ANEXA LA PROIECT DE HOTARARE
SALARII DE BAZA APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI SINCA
FUNCTII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI
OCUPATIONALE „ADMINISTRATIE”

I. FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
1.	Secretar al comunei	S	3,50	7280
2.	Sef birou	S	3,50	7280

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	principal	S	2,49	5179
		asistent	S	2,48	5158
2	Referent	superior	M	2,30	4784

C) PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
1.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I	M	2,23	4638
		II	M	2,00	4160
		debutant	M	1,99	4139
2.	Sofer	I	M,G	1,97	4098
3.	Muncitor calificat	I	M,G	1,96	4077
4.	Muncitor necalificat	I	M,G	1,42	2954
5	Asistent personal		M,G	1,00	2080

INIȚIATOR
PRIMAR
BARLEZ VICTOR

ROMÂNIA
COMUNA ȘINCA
JUD. BRAȘOV
ȘINCA VECHE, STR. PRINCIPALĂ, NR. 314,
Tel./fax +40-0268-245301, primăria_sinca@yahoo.com

Nr. 5437 / 21.12.2018.

Expunere de motive

Incepand cu 1 iulie 2017, potrivit legii 153/2017, incepand cu aceasta data a revenit consiliului local atributul de a aproba stabilirea salariilor pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sinca, astfel s-a urmarit ca drepturile de natură salarială sa se stabileasca conform normei juridice. La data aprobarii coeficientiilor nu s-a prevazut faptul ca salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata se va majora.

Avand in vedere prevederile ART. 18 din L.153/2017 conform caruia incepând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, si ART. 36 din L. 153/2017 conform caruia in perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de vouchere de vacanță, fapt ce ar putea genera imposibilitatea de plată a salariilor majorate. Asta pentru că, pentru aplicarea salariilor majorate, precum si a facilitatilor mentionate este imperios necesara diminuarea coeficientilor de ierarhizare.

Față de considerentele sus-menționate, propun spre analiză, dezbateră și aprobare Consiliului Local, proiectul de hotărâre privind modificarea coeficienților de ierarhizare / grilei de salarizare / salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sinca.

PRIMAR
BARLEZ VICTOR

ROMÂNIA
COMUNA ȘINCA
JUD. BRAȘOV

ȘINCA VECHE, STR. PRINCIPALĂ, NR. 314,
Tel./fax +40-0268-245301, primăria sinca@yahoo.com

Nr. 8318/14.12.2018

Raport de specialitate

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 potrivit căreia pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu au fost stabilite salariile de bază prin hotărârea Consiliului Local al Comunei Șinca nr. 25 din 28.07.2017.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, iar *stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea 153/2017*. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Astfel, la salariile de bază astfel stabilite, se vor adăuga, după caz, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea nr. 153/2017, prin aprobarea ordonatorului de credite.

Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate și al Serviciului de asistență socială au fost stabilite prin dispoziție a primarului prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la care se adaugă gradată corespunzătoare vechimii.

Văzând alin 1 și alin 2 din art. 36 din Legea 153/2017 privind reîncadrarea personalului, respectiv:

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradată corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

În sensul prevederilor de mai sus trebuie să se țină cont de cuprinderea în anexa a personalului contractual funcția de asistent personal al persoanei cu handicap, încadrarea acestuia făcându-se cu respectarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv la coeficientul 1.

BIROUL FINANCIAR CONTABIL

**COMPARTIMENTUL SECRETARIAT, RELATII CU PUBLICUL SI PROBLEME
RESURSE UMANE**