

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov

Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 39/20.09.2021

PROIECT DE HOTARARE

privind însușirea Raportului de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

Consiliul local al comunei Sinca, întrunit în ședință ordinară, la data de 30.09.2019;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 5302/20.09.2021 a primarului comunei, precum și raportul de specialitate secretarului general al comunei nr. 5303/20.09.2021, privind însușirea raportului de evaluare privind numirile finale, în procesul de numire a membrilor în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și aprobarea modelului contractului de mandat și durata acestuia;

Analizând Raportul de evaluare privind numirile finale, ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 5301/20.09.2021, anexă la hotărârea Consiliului Local;

Tinând cont de prevederile art. 2, pct. 2, lit. b, art. 2, pct. 3, lit. b, art. 3, pct. 2, lit. b, art. 5, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9 și art. 12, alin. 1, alin. 2 și alin. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și prevederile din H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul art. 129, alin. 2, lit. a coroborat cu alin. 3, lit. c art. 139, alin. 1, art. 196, alin. 1, lit. a și art. 197 din ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 Se însușește Raortul de evaluare privind numirile finale, ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, întocmit de Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 5301/20.09.2021, anexa 1 parte integrată din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se numeste în funcția de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., pe dl. Trocaru Ion în calitate de membru independent.

Art. 3 Se numeste în funcția de membru în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A., pe dl. Florea Serioja în calitate de membru independent.

Art. 4 Se aprobă mandatul celor doi administratori numiti, durata care va corespunde cu perioada de timp ramasa pana la expirarea mandatului administratorilor demisionari ai Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

Art. 5 Contractul de mandat care se va încheia cu fiecare membru al Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A, numit prin prezenta hotarare este cel prevazut in anexa nr. 2, parte integrantă din H.C.L. Sinca 79 din 29.11.2019

Art. 6 Se împuternicește primarul comunei Sinca, domnul Barlez Victor, in calitate de reprezentant al consiliului local, sa semneze contractele de mandat ale celor doi administratori numiti, .

Art. 7 Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. se face conform prevederilor legale.

Art. 8 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Comunei Șinca și Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. prin Adunarea Generală.

INIȚIATOR
PRIMAR
BARLEZ VICTOR

SECRETAR GENERAL
GALEA CRINA MARIA

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CO MUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov
Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 5303/20.09.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

În urma procedurii de selecție în procesul de numire a celor doi administratori în Consiliul de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. a fost întocmit raportul de evaluare privind numirile finale, **ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice**, de către Comisia de selecție, înregistrat sub nr. 5301/20.09.2021, anexa 1 parte integrată din proiectul de hotărâre.

În vederea aprobării:

- Raportului de evaluare privind numirile finale ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, conform O.U.G. 109/2011 actualizată și H.G. 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice
 - numirii celor 2 membri,
 - durata mandatelor celor doi administratori numiți, durata care va corespunde cu perioada de timp rămasă până la expirarea mandatului administratorilor demisionari ai Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.
- se va avea în vedere următoarele prevederi legale din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

ART. 2

În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

2. întreprinderi publice:

b) companii și societăți naționale, societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;

3. autoritate publică tutelară - instituția care:

b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);

ART. 3

Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:

2. la societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):

b) să propună, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;

CAP. II Administrarea și conducerea regiilor autonome

SECȚIUNEA 1 Consiliul de administrație

ART. 5

(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.

(2) Consiliul de administrație este constituit din:

a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;

b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;

c) 1-5 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.

(3) Membrii consiliului de administrație se numesc de autoritatea publică tutelară. În cazul reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice, numirea se face la propunerea acestei instituții.

(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Desemnarea membrilor consiliului de administrație va fi făcută în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității publice tutelare, iar în cazul reprezentantului Ministerului Finanțelor Publice de o comisie organizată la nivelul acestei instituții. Pentru desemnarea reprezentantului autorității publice tutelare și a celorlalți 1-5 administratori, autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate, în condițiile legii.

(6) În cazul regiilor autonome cu un număr de peste 500 de angajați, selecția este efectuată în mod obligatoriu de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară, în condițiile legii.

(7) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 3¹ alin. (4), de către comisiile sau, după caz, de expertul independent prevăzut la alin. (5) și la alin. (6), cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

(8) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică prin grija autorității publice tutelare cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile care trebuie îndeplinite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

(9) În cazul selecției realizate în condițiile alin. (6), numirea administratorilor se realizează de către autoritatea publică tutelară la propunerea expertului independent, prin selectarea candidaților dintr-o listă scurtă, respectiv pe baza nominalizării efectuate de către Ministerul Finanțelor Publice pentru reprezentantul acestei instituții.

(10) Lista membrilor consiliului de administrație și CV-ul fiecărui administrator se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a regiei autonome pe întreaga durată a mandatului acestora.

ART. 6

Nu pot fi administratori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea

unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare.

ART. 7

Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.

ART. 8

(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).

(5) Indemnizația fixă lunară a membrilor consiliului de administrație stabilită în condițiile alin. (3) și (4) poate fi diferențiată în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

(6) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de autoritatea publică tutelară, anexă la contractul de mandat.

(7) În cazul în care domiciliul membrilor consiliului de administrație, la data desemnării, este în altă localitate decât cea a sediului social al regiei autonome, acestora li se pot rambursa sau deconta cheltuielile de transport și cazare pentru participarea la ședințele de lucru, de către regia autonomă.

(8) Prevederile alin. (7) nu se aplică în cazul în care membrii consiliului de administrație au sau obțin reședința în localitatea în care își are sediul social regia autonomă.

ART. 9

(1) Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei autonome.

(2) Consiliul de administrație are următoarele atribuții de bază:

- a) numește și revocă directorii și stabilește remunerația acestora;
- b) analizează și aprobă planul de administrare elaborat în colaborare cu directorii, în acord cu scrisoarea de așteptări și cu declarațiile de intenție;
- c) negociază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară;
- d) asigură integritatea și funcționalitatea sistemelor de raportare contabilă și financiară, precum și realizarea planificării financiare;
- e) verifică funcționarea sistemului de control intern sau managerial;
- f) monitorizează și evaluează performanța directorilor;
- g) întocmește raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, pe care îl prezintă autorității publice tutelare;
- h) monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere;
- i) supraveghează sistemul de transparență și de comunicare;
- j) monitorizează eficacitatea practicilor de guvernare corporativă ale regiei autonome;
- k) raportează lunar autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.

ART. 12

(1) Autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire.

(2) Contractul de mandat include, în anexă, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, determinați potrivit metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5), negociați cu membrii consiliului de administrație și aprobați de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, îmbunătățirea rezultatelor financiare, realizarea planului de investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.

(5) Forma și clauzele contractului de mandat care se încheie de autoritatea publică tutelară cu membrii consiliilor de administrație ale regiilor autonome se stabilesc de către autoritatea publică tutelară cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

Avand in vedere cele sus aratate supunem analizei si dezbaterii delibertivului local propunerea de numire a administratorilor in consiliu de administratie al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A, in conformitate cu prevederile legale.

**SECRETAR GENERAL
GALEA CRINA MARIA**

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CO MUNA ȘINCA

Șinca Veche, Str. Principală nr.314, jud.Brașov

Tel/fax: +(40)-0268/245301, e-mail: primaria_sinca@yahoo.com

Nr. 5302/20.09.2021

REFERATUL DE APROBARE

Regia Publică Locală Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. funcționează sub autoritatea autorității tutelare a comunei Sinca și este administrată de către un consiliu de administrație conform O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prin hotărâre a consiliului local a fost constatată vacanțarea celor două posturi în rândul membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a posturilor vacante din consiliul de administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A. și efectuarea procedurii de selecție de către un expert independent, specializat în recrutarea resurselor umane.

În urma procedurii demarate prin selecția membrilor a fost întocmit raportul de evaluare nr. 5301/20.09.2021 privind numirile finale ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernarea corporativă a instituțiilor publice, iar în urma prezentei selecții au fost ocupate posturile vacante, două din cele cinci posturi vacante, iar un post fiind cel care va fi ocupat de către reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice.

Având în vedere cele sus enumerate inițiez un proiect de hotărâre pe care îl supun spre dezbateră consiliului local în ședința ordinară din luna octombrie și în cadrul căreia propun spre aprobare consiliului local următoarele:

- Raportul de evaluare privind numirile finale ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Pădurile Șincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernarea corporativă a instituțiilor publice

- numirea celor 2 membri,

- durata mandatelor celor doi administratori numiți, durata care va corespunde cu perioada de timp rămasă până la expirarea mandatului administratorilor demisionari ai Consiliului de Administrație al R.P.L. Ocolul Silvic Pădurile Șincii R.A.

PRIMAR
BARLEZ VICTOR

RAPORT

Nr. 5301/20.09.2021

de evaluare privind numirile finale ale membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii, conform OUG 109/2011 actualizată și HG 722/2016 privind guvernanta corporativă a instituțiilor publice

Prin dispoziția nr 324/08.09.2021 a fost constituită comisia pentru ocuparea posturilor vacante a membrilor Consiliului de Administrație a RPLPOcolul Silvic "Padurile Sincii" RA, cu următoarea componență:

- GALEA Crina Maria – președinte al comisiei
- ANDRONE Bogdan Ionuț – inspector resurse umane (expert cooptat)
- HORDEAN Mara – inspector resurse umane (expert cooptat)

Secretar: SAS Delia Ionela – referent în cadrul aparatului de specialitate al Comunei Sinca

Comisia a procedat la întocmirea documentației privind procedura de selecție și evaluarea dosarelor cu privire la întocmirea listei scurte.

2. Metodologie

2.1. Criterii de evaluare

Procedura de evaluare în vederea desemnării membrilor în consiliul de administrație al RPLP Ocolul Silvic " Padurile Sincii" RA s-a desfășurat în baza prevederilor baza HCL Sinca nr 63/30.08.2019, prin care au fost aprobate: scrisoarea de așteptare, profilul consiliului de administrație, descrierea matricei consiliului și planul de selecție elaborate, documente care respecta prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Selecția, conform prevederilor OUG 109/2011 cuprinde următoarele etape:

- selecția dosarelor și întocmirea listei lungi de candidați,
- întocmirea listei scurte de candidați (candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordine descrescătoare a punctajului , până la limita a 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliu, rezultând astfel lista scurtă)

- derularea interviului cu candidatii din lista scurta, in baza planului de interviu elaborat de catre comisia de selectie.

Criterii de selecție/evaluare a candidaților au urmarit:

- Îndeplinirea condițiilor generale și specifice și a celor cerute prin legislația în domeniu .
- Alinierea Declarației de Intenție la Scrisoare de așteptări și viziunea candidatului privind

dezvoltarea regiei.

- Cunoștințe sau experiență în domeniul de activitate al regiei.
- Experiență în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative.
- Cunoștințe solide privind bunele practici de guvernare corporativă.
- Capacitate și abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii :
 - Capacitate de analiză și sinteză.
 - Abilități de comunicare (scris și vorbit).
 - Orientare către rezultate.
 - Capacitate de luare a deciziilor și de a evalua impactul acestora.
 - Experiență managerială (vechime într-o funcție de conducere/administrare prestigiuul companiei angajatoare , nivelul ierarhic ocupat).

2.2. Conceperea metodologiei de evaluare

Metodologia de evaluare a fost astfel concepută, încât să se realizeze o transparență maximă a procedurii și să ofere toate instrumentele membrilor comisiei de evaluare pentru a putea face o selecție cât mai corectă.

Reprezentanții expertului independent au întocmit ghiduri pentru interviu, care să contribuie la asigurarea obiectivității membrilor comisiei de selecție.

3. Evaluare/ selecție

3.1 Evaluare / selecție dosare

In urma anuntului au fost inregistrate la sediul RPLP Ocolul Silvic “ Padurile Sincii” RA 2 (doua) dosare ale urmatorilor candidati:

- Trocaru Ion
- Florea Serioja

In urma analizei dosarelor s-au constatat ca ambele dosare depuse au fost conforme cu cerintele descrise in anuntul privind selectia membrilor Consiliului de Administratie.

Rezultatul selectiei dosarelor a fost afisat la sediul si pe pagina de internet a autoritatii publice tutelare in data de 09.09.2021 – procesul verbal nr 5185, si la sediul si pe pagina de internet a RPLP Ocolul Silvic “ Padurile Sincii” RA – process verbal nr . 3237/09.09.2021 urmand ca cei doi candidati inscrisi sa participe la a doua etapa, cea a interviului de selectie, in data de 15.09.2021.

3.2 Evaluare / selecție interviu

Interviurile pentru determinarea abilităților manageriale au fost organizate cu ajutorul ghidului de interviu, asigurându-se un grad foarte ridicat de obiectivitate.

Evaluarea prin intermediul interviului a avut la baza 12 dimensiuni, transpuse în 5 capitole și 15 întrebări: *comunicare, capacitate de auto prezentare, viziune, planificare strategică, orientare spre rezultate, gestiunea conflictelor, rezolvarea problemelor, leadership, delegare, orientare spre resursa umană, experiența profesională și cunoștințe specifice postului.*

Cei doi participanti la faza interviului au fost declarati admisi, conform procesului verbal afisat in data de 16.09.2021, atat la sediul / siteul autoritatii publice tutelare cat si la sediul / siteul Regiei.

Nu s-au inregistrat contestatii in urma desfasurarii interviului.

3.3 Evaluare conform matrice profil candidat

Tabel care se încadrează în matricea consiliului, ce cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv.

Rezumat al profilelor candidaților:

Trocaru Ion – candidat la funcția de membru in consiliul de administratie al RPLP Ocolul Silvic “ Padurile Sincii” RA.

Evaluare dosar:

Conform CV-ului, persoana cu o vasta experiență atât teoretică cât și practică in administratia publica. Este absolvent al Facultății de Drept si al unui masterat in cadrul Academiei de Politie. A absolvit in 2015 programul de perfectionare – Sistemul de Control

Managerial Intern și a îndeplinit în cariera profesională mai multe funcții de control. Prezintă disponibilitate și viziune în ceea ce privește atingerea direcțiilor trasate de R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii. În vederea dezvoltării perpetue și sănătoase a Regiei.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notat cu 100 puncte, reprezentând punctaj maxim, ținând cont de modul în care candidatul s-a prezentat la interviu. Acesta a arătat o atitudine degajată și profesionistă, în raport cu expertiza dobândită și așteptările comisiei de selecție. Începând de la modul de comunicare, continuând cu prezentarea obiectivelor pe care și le-a fixat dacă va fi numit pe funcția de membru al consiliului de administrație al R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii, candidatul a avut o ținută profesionistă identificând în mod obiectiv atât aspectele pozitive cât și cele negative din activitatea regiei.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

MATRICE PROFIL TROCARU ION
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P. Ocolul
Silvic Padurile Sincii

	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opt)	Pondere (0-1)	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	Total Ponderat
Criterii					
1. Competențe specifice sectorului					
1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei	Opt.	0,8	5	5	4
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					
2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5	5	5
2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	5	5	2
2.3. Managementul riscului	Oblig.	0,8	5	5	4
2.4. Conștientizare organizațională	Oblig.	1	5	5	5
2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	5	5	2,5
2.6. Legislație	Oblig.	1	5	5	5
3. Guvernanța corporativă					
3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	5	5	3,5
3.2. Rolurile directe și ale consiliului	Oblig.	1	5	5	5
3.3. Luarea deciziilor în cadrul consiliului	Oblig.	1	5	5	5

Trăsături	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8		5	5	4	
	4. Social și personal							
	4.1. Relații interpersonale	Oblig.	1		5	5	5	
	4.2. Negociere	Oblig.	0,8		5	5	4	
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0,8		5	5	4	
	5. Experiență pe plan local							
	5.1. Local	Opt.	0,5		5	5	2,5	
	Sub-total							
	Sub-total ponderat							
	1. Etică și integritate	Oblig.	1		5	5	5	
	2. Independență	Oblig.	1		5	5	5	
	3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5	5	5	
	4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig.	1		5	5	5	
Sub-total								
Sub-total ponderat								
Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opt.	0,4		2	2	0,8	
	2. Studii superioare de lungă durată	Opt.	1		3	3	3	
	Sub-total							
	Sub-total ponderat							
Total						100		
Total ponderat							84	

Florea Serioja – candidat la funcția de membru în consiliul de administrație.

Evaluare dosar:

Conform CV-ului, persoana cu studii superioare, absolvent al Facultății de Științe Economice – specializarea management, având cunoștințe legislative bine fundamentate. Experiența îndelungată în domeniul controlului (auditor la Curtea de Conturi, inspector la Direcția de control fiscal) îi permite să identifice cu ușurință plusurile și minusurile din activitatea regiei, să identifice aspectele cele mai predispuse la riscuri și să înțeleagă cu ușurință elementele de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Evaluare interviu:

Conform evaluării comisiei de selecție, în urma interviului, a fost notată cu media 97.33 puncte. Candidatul a prezentat o atitudine profesionistă, în raport cu activitatea și obiectivele propuse de R.P.L.P Ocolul Silvic Padurile Sincii. Este o persoană ușor emotivă,

știe să-și identifice ușor punctele slabe, critic cu sine în identificarea punctelor tari. A prezentat obiective profesionale pertinente, în strânsă legătură cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare. Are experiență profesională vastă, de asemenea a prezentat cunoștințe ridicate de legislație, în special în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice.

Evaluare conform matricei profilului candidatului:

**MATRICE PROFIL FLOREA SERIOJA
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE AL R.P.L.P.
Ocolul Silvic Padurile Sincii**

	Criteria	Obligatoriu (oblig) sau opțional (opt)	Pondere (0-1)	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Total	Total Ponderat
Competențe	1. Competențe specifice sectorului					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiilor	Opt.	0,8	5	5	4
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică					
	2.1. Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5	5	5
	2.2. Finanțe și contabilitate	Opt.	0,4	5	5	2
	2.3. Managementul riscului	Oblig.	0,8	5	5	4
	2.4. Conștientizare organizațională	Oblig.	1	5	5	5
	2.5. Tehnologia informației	Opt.	0,5	5	5	2,5
	2.6. Legislație	Oblig.	1	5	5	5
	3. Guvernanța corporativă					
	3.1. Guvernanța întreprinderii publice	Opt.	0,7	5	5	3,5
	3.2. Rolurile directe și ale consiliului	Oblig.	1	5	5	5
	3.3. Luarea deciziilor în cadrul consiliului	Oblig.	1	5	5	5
	3.4. Monitorizarea performanței	Opt.	0,8	5	5	4
	4. Social și personal					
	4.1. Relații interpersonale	Oblig.	1	4	4	4
	4.2. Negociere	Oblig.	0,8	5	5	4
	4.3. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	0,8	5	5	4
	5. Experiență pe plan local					
	5.1. Local	Opt.	0,5	5	5	2,5
	Sub-total					
	Sub-total ponderat					

Trăsături	1. Etică și integritate	Oblig.	1		5	5	5
	2. Independență	Oblig.	1		5	5	5
	3. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		4	4	4
	4. Aliniere cu scrisoare de așteptări a acționarilor	Oblig.	1		5	5	5
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
Alte cerințe	1. Număr de mandate	Opț	0,4		0	2	0
	2. Studii superioare de lungă durată	Opț	1		3	3	3
	Sub-total						
	Sub-total ponderat						
Total							98
Total ponderat							81.5

6. Concluzii și recomandări

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii s-a derulat cu un grad foarte ridicat de obiectivitate.

Analizând modul de derulare a selecției, comisia de selecție recomandă Consiliului Local al Comunei Șinca, în calitate de autoritate publică tutelată, numirea în Consiliu de Administrație al Regiei Publice Locale Ocolul Silvic Padurile Sincii a celor două persoane declarate admise după cum urmează:

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Postul vizat	Punctaj interviu	Rezultat interviu
1.	TROCARU ION	MEMBRU CA	100	ADMIS
2.	FLOREA SERIOJA	MEMBRU CA	97.33	ADMIS

De asemenea, comisia de selecție subliniază că numirea membrilor se va face cu respectarea prevederilor art 8 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, mandatul celor doi administratori care vor fi numiți, va corespunde cu perioada de timp rămasă până la expirarea mandatului administratorilor demisionari.

Comisia de selecție:

Președinte,
Galea Crina Maria

Membru,
Androne Bogdan Ionuț

Membru,
Hordean Mara