

PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL**REGIEI PUBLICE LOCALE OCOLUL SILVIC " PADURILE SINCII " RA****1. Contextul organizațional**

Regia Publică Locală Ocolul Silvic "Padurile Sincii " a fost înființată prin asocierea comunelor Parau, judet Brasov si comunei Sinca, judet Brasov, in baza HCL Parau 30/30.09.2009 si HCL Sinca nr 41/07.10.2009,

Autoritatea publică tutelară a Regiei Publice Locala Ocolul Sivic Padurile Sincii RA este Comuna Sinca , judet Brasov , prin Hotararea Consiliului Local Parau nr 8/22.02.2019 si Hotararea Consiliului Local Sinca nr 11/22.02.2019

2. Priorități strategice

Pentru realizarea misiunii sale, Regia Publică Locală Ocolul Silvic Padurile Sincii R.A., își propune următoarele priorități strategice:

➤ Gestionare eficientă:

- Gestionarea durabilă a pădurilor astfel încât să își amelioreze biodiversitatea, productivitatea, capacitatea de regenerare, vitalitatea, sănătatea și în așa fel încât să asigure, în prezent și în viitor, capacitatea de a exercita funcțiile multiple ecologice, economice și sociale permanente la nivel local, fără a crea prejudicii altor ecosisteme;
- Adoptarea și aplicarea măsurilor necesare pentru păstrarea și dezvoltarea fondului forestier, a fondurilor cinegetice și piscicole, a vegetației forestiere din afara fondului forestier.

➤ Modernizare și extindere:

- Atragerea de fonduri și investiții pentru mărirea fondului forestier, împădurirea terenurilor degradate, refacerea unor suprafețe de pădure cu consistență redusă, refacerea infrastructurii drumurilor forestiere, îmbunătățirea fondurilor cinegetice și piscicole;
- Valorificarea superioară a tuturor resurselor pădurilor din administrare în conformitate cu prevederile amenajamentului silvic;
- Îmbunătățirea serviciilor din punct de vedere al calității prin dezvoltarea tehnologiilor existente și introducerea de tehnologii noi.

➤ Competența profesională:

- Creșterea eficienței generale a regiei, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului regiei;
- Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism;
- Crearea unui mediu favorabil învățării și sprijinirea angajaților în a-și dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne prin oferirea de oportunități materiale și de training.

3. Atribuții și așteptări

Consiliul de administrație este responsabil pentru asigurarea unui puternic control fiduciar, în conformitate cu legislația statutară în vigoare, cerințele reglementare, codurile naționale și standardele internaționale de bune practici.

Consiliul de administrație va avea în componență 5 (cinci) membri.

Atribuțiile consiliului de administrație în ceea ce privește administrarea regiei sunt cele legate de stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare a regiei, a obiectivelor pentru directorul -șef de ocol, de urmărire și evaluare a activității acestuia prin raportare la prevederile contractului de mandat, respectiv a planului de management al acestuia.

Fiecare membru al consiliului trebuie să aibă calificarea necesară pentru a evalua operațiunile și politicile regiei. În acest context, membrii trebuie să aibă următoarele calități:

- ✓ Sensibilitate la evoluțiile sociale;
- ✓ Să fie capabil să echilibreze interesul și integritatea;
- ✓ Să aibă un mod multidimensional de a rezolva problemele;

- ✓ Să fie critic și constructiv;
- ✓ Să aibă abilități de relaționare bine dezvoltate;
- ✓ Să fie hotărât;
- ✓ Să manifeste interes pentru domeniul silvic.

4. Competențe necesare ale Consiliului

Componența consiliului se stabilește astfel încât membrii săi, în ceea ce privește relația dintre ei și cu directorul -șef de ocol, acționează independent și critic, iar membrii consiliului se completează unul pe celălalt. Consiliul ar trebui să aibă o componență mixtă și echilibrată în ceea ce privește experiența profesională, asigurând o diversitate a expertizei și experiențelor la nivelul întregului consiliu.

Consiliul trebuie să fie compus în așa fel încât să rezulte o experiență a consiliului în domeniul de activitate al regiei și să fie capabil să anticipeze provocările la care aceasta va fi supusă în anii următori.

Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de competență, nefiind necesar ca toți membrii consiliului să aibă experiență profesională în domeniul în care activează regia, întrucât pluralitatea de experiențe profesionale este cea care poate da substanță discuțiilor și activităților membrilor consiliului. Însă, este de preferat ca cel puțin un membru al consiliului să aibă și acest tip de experiență profesională. De asemenea, este important ca toți membrii consiliului de administrație să aibă o educație economică adecvată și o bună înțelegere a principalilor termeni economici specifici Regiilor Publice Locale.

Responsabilitățile Consiliului de Administrație constau în:

- ✓ dezvoltarea unui proces adecvat pentru determinarea scopului, viziunii și valorilor regiei, modul de dezvoltare și revizuire în cadrul acesteia;
- ✓ Participarea la procesul de dezvoltare a strategiilor și asigurarea faptului că strategia este implementată în așa fel încât regia să poată genera toată valoarea potențială;
- ✓ Monitorizarea managementului prin dezvoltarea și utilizarea proceselor și sistemelor eficiente pentru determinarea criteriilor de performanță adecvate pentru regie, modul în care este monitorizată performanța, managementul riscului, conformitatea, felul în care sunt identificate nevoile de dezvoltare și cum sunt implementate planurile de îmbunătățire continuă;
- ✓ Aderarea și raportarea la standardele minime legale, luând în considerare interesul angajaților și cel al acționarilor.

Se vor aplica următoarele reguli generale privind componența consiliului:

- a. Consiliul, conform OUG 109/2011 cu completările modificările ulterioare, trebuie să cuprindă:
 - Un reprezentant din cadrul Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;
 - Un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome și vechime în specialitatea studiilor de minim 5 ani
 - 3 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.
- b. Majoritatea membrilor consiliului de administrație e formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990;
- c. Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice, conform OUG 109/2011;
- d. Evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități, prevăzute de OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR

SECRETAR